

(DL 80/2021)



## DL "RECLUTAMENTO"

### Più opportunità di carriera e valorizzazione per i lavoratori pubblici

Con le modifiche apportate dal Parlamento in sede di conversione del DL 9 Giugno 2021, n° 80, ancorché non risolutive di tutti i problemi aperti, si creano migliori condizioni affinché i CCNL del pubblico impiego possano rivedere gli ordinamenti professionali, per valorizzare il merito, le competenze professionali e l'esperienza maturata.

#### ECCO LE NUOVE REGOLE PER IL LAVORO PUBBLICO



#### Maggiori opportunità di carriera per i dipendenti pubblici

Le nuove norme, che modificano il Testo Unico del Pubblico impiego introducono, fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, una **nuova procedura per i passaggi fra le aree dedicata al personale già in servizio**. Gli sviluppi di carriera avverranno tramite una procedura comparativa basata: sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali o di studio e sugli incarichi svolti.



#### Valorizzazione dell'esperienza professionale maturata dal personale già in servizio

I CCNL 2019-2021 potranno definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti al fine di **valorizzare l'esperienza e le professionalità maturate** ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno.



#### Una nuova area per l'inquadramento del personale di elevata professionalità

Si prevede che la contrattazione individui una **ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione**. Le caratteristiche e i contenuti della nuova area, destinata ad accogliere in futuro il personale di elevata qualificazione in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno, verranno definite in sede di contrattazione.



#### Più opportunità di progressione economica e retributiva con il superamento del tetto ai trattamenti economici accessori

Le **progressioni all'interno della stessa area** avverranno secondo le modalità stabilite dalla contrattazione, valorizzando le **capacità, l'esperienza maturata, la qualità dell'attività svolta** e i **risultati ottenuti**. I nuovi CCNL potranno definire i criteri e le modalità utili per il superamento dei limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio (superamento del tetto previsto dall'art. 23, comma 2, del DL 75/2017), compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica.



#### Nuovi strumenti di accesso alla dirigenza per il personale già in servizio

Una **quota non superiore al 30%** dei posti disponibili per l'assunzione di nuovi dirigenti - fatta salva la percentuale non inferiore al 50% destinata al corso-concorso bandito dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione - **sarà riservata, da ciascuna amministrazione, al personale in servizio a tempo indeterminato**, in possesso dei titoli di studio previsti a legislazione vigente e che abbia maturato almeno 5 anni di servizio nell'area o categoria apicale, in base all'attività svolta, ai titoli professionali, di studio o di specializzazione ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla qualifica dirigenziale.

**CISL FP: NUOVE TUTELE, PASSO DOPO PASSO!**

**CISL FP**

Per saperne di più:  <https://fp.cisl.it/contatti> | [www.fp.cisl.it](http://www.fp.cisl.it) |   